Jean-Christophe SAINT-GERMAIN

Directeur d'EHPAD et de résidence autonomie

Pilotage d'établissements

Qualité HAS

Conduite du changement

Site web

Directeur d'EHPAD et de résidence autonomie depuis 2015, je pilote depuis 2022 deux structures du Grand Annecy. J'interviens sur l'activité, l'organisation, la qualité, les ressources humaines, les équilibres financiers et les relations institutionnelles.

Mon management associe responsabilisation de l'encadrement, suivi des résultats et présence régulière dans les lieux de vie.

Fort de vingt années d'expérience en ressources humaines, conseil et direction d'établissement, j'aborde les situations complexes avec méthode, pragmatisme et attention portée aux personnes.

Découvrir ma vision du management : www.jeanchristophe-saintgermain.com

EXPÉRIENCES

Directeur d'EHPAD et de résidence autonomie

CIAS du Grand Annecy - Depuis 2022

- **Périmètre** : Direction d'une résidence autonomie de 52 logements, d'un EHPAD de 41 places comprenant une unité protégée, d'un accueil de jour de 10 places et d'une cuisine de production sur site.
- **Principales réalisations :**
  - Mobilisation collective ayant permis de passer d'un déficit à un excédent budgétaire.
  - Réussite des évaluations HAS en 2024 et 2025.
  - Maintien d'un taux d'occupation supérieur à 98 % dans les deux établissements.
  - Maîtrise du recours à l'intérim et fidélisation des équipes.
  - Structuration de la démarche d'amélioration continue et pilotage des plans d'action.
  - Responsabilisation de l'encadrement et suivi opérationnel des pratiques professionnelles au moyen d'évaluations de terrain et de contrôles ciblés.
  - Contribution aux projets d'établissement.
  - Référent RH du collectif des directeurs.
  - Présence managériale régulière dans les lieux de vie, au contact des résidents, des proches et des professionnels.

FORMATIONS

Gestion financière

ENSEIS - Lyon (2019)

Gestion financière, CPOM, EPRD et ERRD, budgets prévisionnels, plans pluriannuels d'investissement, tarification et financement des établissements médico-sociaux.

Master 2 - Gestion RH

Institut Catholique - Paris (2005)

Droit du travail, développement des ressources humaines, négociation collective, relations professionnelles, management stratégique et accompagnement du changement.

COMPÉTENCES

Management et organisation

Management d'équipes pluridisciplinaires, responsabilisation de l'encadrement, conduite du changement, coordination interservices, stabilisation des organisations et management de proximité.

Qualité et accompagnement

Pilotage des évaluations HAS, structuration de la démarche d'amélioration continue, gestion des risques, formalisation des procédures, intégration des recommandations de bonnes pratiques professionnelles et suivi des plans d'action.

Stratégie et partenariats

Contribution aux projets d'établissement, relations avec les autorités de contrôle et de tarification, animation des partenariats territoriaux et conduite de projets d'évolution.

Pilotage des ressources

Suivi de l'activité, des EPRD, ERRD, CPOM et PPI, analyse des charges, maîtrise du recours à l'intérim, suivi des équilibres financiers et coopération avec les services supports.

PORTFOLIOS

Centres d’intérêt

Photographie • Randonnée et alpinisme • Patrimoine historique et architecture

Ces activités occupent une place importante dans mon équilibre personnel.

Elles cultivent l’attention au détail, la préparation, l’endurance, l’humilité et le sens de la mesure face à des environnements exigeants.